

Кадровая автоматизация в оборонной отрасли

О специфике автоматизации кадрового учета на предприятии ОПК мы беседем сегодня с советником управляющего директора ОАО «Конструкторское бюро приборостроения»
Виктором РАЗДОБУРДИНЫМ.

— Виктор Ильич, какие причины побудили руководство предприятия задуматься о необходимости внедрения автоматизированной системы управления персоналом?

— Внедрение единой системы управления персоналом и расчета заработной платы было призвано решить целый комплекс задач. Ранее на предприятии параллельно работали несколько АСУ по управлению кадрами и расчету заработной платы. До определенного момента их функциональность была достаточной. Однако с течением времени возникли существенные сложности, связанные с изменениями законодательства в области налогообложения и предоставления регламентированной отчетности в органы государственной власти. Помимо того, нам потребовалось расширить диапазон обрабатываемых сведений о сотрудниках предприятия.

— Что было приоритетным при выборе автоматизированной системы?

— Основных приоритетов было несколько. Во-первых, требовалась комплексная система, позволяющая в рамках единой платформы автоматизировать управление персоналом и расчет заработной платы. Для предприятия с большой численностью сотрудников это критически важно. Такая интеграция обеспечивает как существенное сокращение затрат, так и повышение эффективности работы всех профильных отделов. Во-вторых, мы ориентировались на HRMS (human resource management system) с широкой функциональностью и возможностью дальнейшего развития силами специалистов предприятия. В-третьих, система должна была быть ориентирована на крупное машиностроительное предприятие, работать в многопользовательском режиме в реальном времени. Также требовались развитые возможности по формированию всех видов регламентированной отчетности и полное соответствие требованиям законодательства РФ. Наконец, интерфейс автоматизированной системы должен был быть понятным и простым в освоении.

— На какой системе управления персоналом вы в итоге остановились?



> Виктор Ильич РАЗДОБУРДИН – окончил Всесоюзный юридический заочный институт. В 1983–1996 гг. занимал должность начальника отдела кадров. 1996 г. – заместитель начальника предприятия по кадрам. 2005 г. – заместитель начальника предприятия по управлению персоналом. 2009 г. – заместитель генерального директора по управлению персоналом и социальному развитию. С 2013 г. является советником управляющего директора.

— Было принято решение внедрить отечественную систему «БОСС-Кадровик», разработку компании «БОСС. Кадровые системы». Она не только в полной мере отвечала всем обозначенным ранее требованиям, но и была лучшей по соотношению «цена-качество».

— Как происходило внедрение?

— Внедрение проводилось по традиционной схеме. Специалисты «БОСС. Кадровые системы» провели обследование предприятия, было сформировано техническое задание, закуплено и установлено необходимое оборудование, конвертированы данные из ранее существующих систем в «БОСС-Кадровик», обучен персонал. Весь процесс занял около девяти месяцев. Следует отметить, что работы проходили в конструктивном русле, с полным взаимопониманием и взаимовыручкой.

— Какие особенности кадрового учета на предприятии нашли свое отражение в системе?

— Работа нашего предприятия имеет определенные особенности, которые проявляются, в том числе, и в начислении заработной платы. Так, например, в ходе внедрения был реализован алгоритм распределения заработной платы по нескольким тематическим заказам в условиях работы

по ним сотрудников предприятия. Были сделаны и некоторые другие доработки в отношении особых видов оплат и отчетности.

— Как вы оцениваете итоги автоматизации управления кадровыми процессами?

— Положительно. Нам удалось быстро и эффективно решить практически все задачи, которые были поставлены перед разработчиками системы. Сегодня предприятие обладает гибким инструментом, позволяющим своевременно выплачивать заработную плату и отчислять налоги во все инстанции в условиях сложных алгоритмов их удержания.

В ближайшем будущем предполагается развернуть дополнительные модули «БОСС-Кадровика», автоматизирующие работу с кадровым резервом, оценку и аттестацию персонала. В целом же надо отметить, что внедрение комплексной автоматизированной системы управления персоналом привнесло множество качественных изменений в работе кадровой и смежных служб, заменив рутинный ручной труд самыми современными технологиями. 🌟