



# Цифровая трансформация управления кадрами

построение высокопроизводительных HR-систем  
и автоматизация HR-процессов с помощью ИИ и RPA

**Александр Богданов**

Директор по развитию «БОСС» компании SL Soft

# SL Soft – крупный российский вендор



**SL Soft** (ООО «СЛ Софт») – разработчик российских бизнес-приложений для крупных государственных и корпоративных заказчиков.

Входит в ГК Softline.

## Преимущества

**11**

продуктовых  
линеек



централизованный  
сервис



## Единый вендор

Широкий продуктовый стек от одного вендора для покрытия всех потребностей заказчика



## Зрелые продукты

Построение импортнезависимой ИТ-инфраструктуры на базе продуктов с реальным опытом эксплуатации



## Уникальная экспертиза

Консолидация российской экспертизы в области разработки продуктов

# Продуктовая линейка



## Дополнительные сервисы SL Soft

- IT-консалтинг
- Доработка и кастомизация
- Внедрение
- Поддержка и сопровождение



Продукты SL Soft включены в Единый реестр российских программ для ЭВМ и БД Минцифры РФ.



# «Кадровый вопрос»: вызовы в управлении персоналом

## 1 Дефицит кадров в ОПК

- Нехватка примерно 160 тыс. специалистов
- К 2026 г. дефицит кадров составит 240 тыс. специалистов

## 3 Строгие стандарты

- Безопасность и конфиденциальность
- Производственная эффективность
- Квалификация персонала

## 2 Повышение эффективности HR-процессов

- Рутинная и многозадачность
- Множество систем для работы
- Риски ошибок

## 4 Уход западных вендоров из РФ

- Импортозамещение решений на объектах КИИ
- Риск блокировок, отсутствие поддержки и обновлений зарубежных решений

# От вызовов к возможностям

## | Цифровая трансформация HR



### Комплексная цифровизация и гиперавтоматизация

- Консолидация систем
- Автоматизация рутинных операций
- Исключение человеческого фактора



### Сквозные HR-процессы

- Единый поток данных и действий
- Согласованность, целостность и непрерывность процессов



### RPA и ИИ-инструменты

HR-боты, RPA, классификация данных, интеллектуальный поиск информации и другие возможности



### Аналитика данных

- Управление на основе данных
- Полный цикл работы с данными



**Построение надежного импортонезависимого ИТ-ландшафта**

# Ядро HR-экосистемы SL Soft



## 30-летний опыт



На рынке с 1993 года

Работа на платформе Oracle, Microsoft

## Новая единая HR-платформа



Работа на платформе PostgreSQL

● **HRM-система «BOCC»**

На базе проверенного решения «BOCC-Кадровик»

● **HCM-система «BOCC»**

Новая масштабируемая система HCM с UX/UI современного уровня

## HR Tech в экосистеме SL Soft



Единая HR-платформа



Интеллектуальная автоматизация бизнес-процессов (RPA/IPA)



Анализ неструктурированных данных (ML/AI)



Управление цифровым контентом (ECM)



Распознавание данных (OCR)



Поддержка принятия управленческих решений (BI/EPM)



Голосовые ИИ-боты (NLU/TTS)



Обеспечение безопасности работ

# Взаимодействие БОСС-HRM и БОСС-НСМ



# Быстродействие HRM-системы БОСС



на отечественном стеке технологий

**Апрель 2024:** итоги нагрузочного тестирования в одной из крупнейших российских компаний

Вид расчета	Доля записей от общего числа сотрудников, %	Количество записей в месяц
Оплата по окладу	60%	66024
Оплата по дневной ставке	20%	22008
Оплата по часовой ставке	20%	22008
Премия ежемесячная (процент от оклада)	100%	110040
Оплата ночных часов	11.3%	12435
Оплата сверхурочных часов	11.8%	12985
Отпуск основной	10,5%	11555
Больничные	5,4%	5943
Командировка	5,9%	6493
НДФЛ	100%	110040
Страховые взносы	100%	110040

В единой БД заведено **7** организаций с трехуровневой иерархией подразделений.

Расчет заработной платы за месяц в условиях пользовательской и фоновой эмуляции нагрузки, **70 потоков** на **всем объеме табельных номеров** (включая расчет страховых взносов, НДФЛ и формирование резервов **с перерасчетом за 4 месяца с учетом годовой премии**)

Время расчета = **37** мин.

В систему заведено:

**110 040** личных карточек по работникам, из них: • мужчин — **63 992**  
• женщин — **46 048**

- родственников и детей — **110 040**
- больничных — **379 305**
- отпусков — **292 649**
- командировок — **113 514**
- записей в таблице — **136 358 518**
- записей в лиц. счете — **40 615 677**

Сервер БД

- CPU 32 core, 128 ГБ ОЗУ, 128 GB локальный диск SSD
- СУБД PostgreSQL 15.4
- ОС Astra Linux 1.7.5

# Подтвердили производительность – стали лидером рейтинга

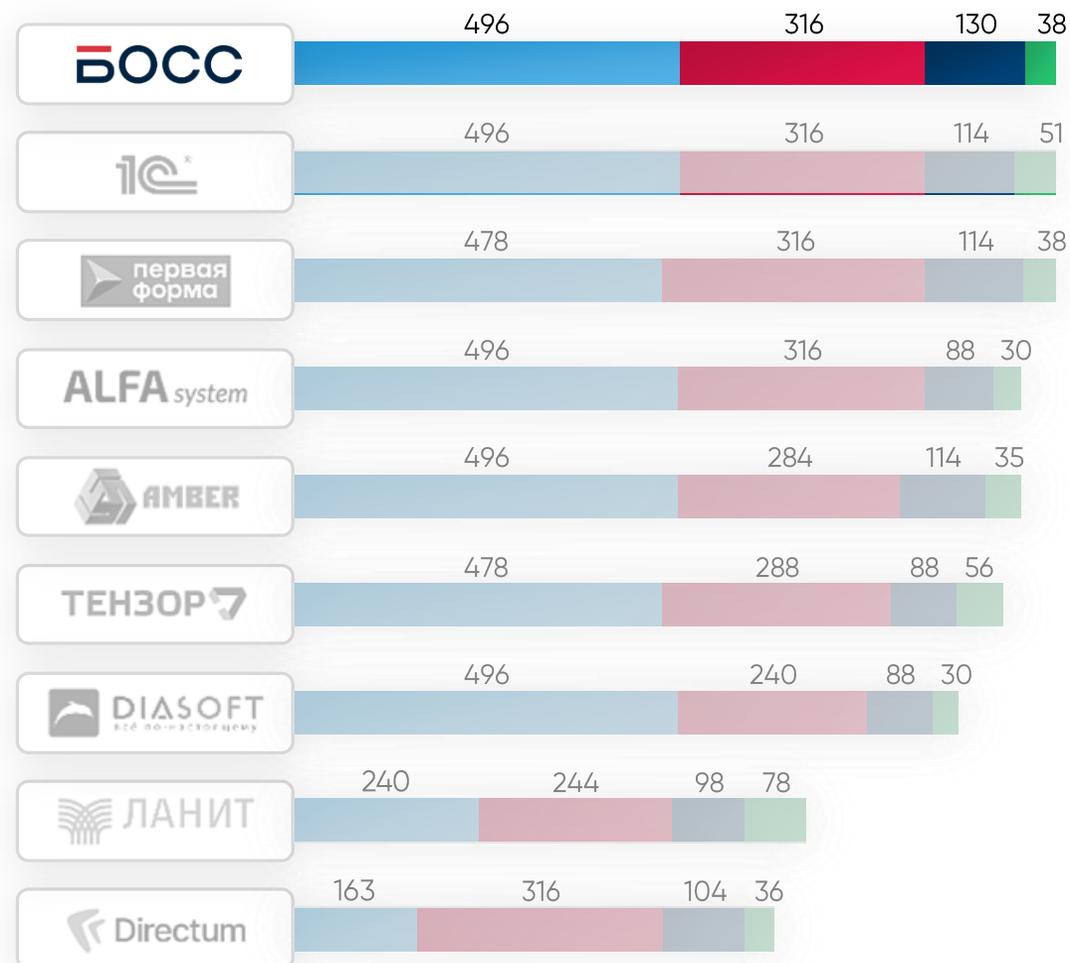
Майский рейтинг российских HRM-систем на основе сравнения систем по 14 критериям, включающим несколько позиций

★ **Первое место**

Первое место «БОСС» обусловлено лучшей применимостью для сверхкрупных предприятий и холдингов

CNews

## Рейтинг HRM-систем 2024. Структура баллов



■ – Функционал      ■ – Enterprise-сегмент  
■ – Технологии      ■ – Доступность

# Проектный опыт



**16 %**

компаний из списка  
ТОП-400 России  
используют систему  
«БОСС-Кадровик»\*

**30 + лет**

проверенное решение –  
продукт «БОСС-  
Кадровик» существует  
с 1993 года

**7 %**

сотрудников в стране  
получают зарплату  
рассчитанную в системе  
БОСС



20 000 сотрудников



15 000 сотрудников



12 000 сотрудников



9 000 сотрудников



7 000 сотрудников



6 000 сотрудников



4 600 сотрудников



4 500 сотрудников



4 500 сотрудников



4 000 сотрудников



3 500 сотрудников



2 500 сотрудников

И другие

# Опыт цифровизации ОПК



## «УралВагонЗавод»

Российская госкорпорация разрабатывает и производит военную технику, дорожно-строительных машин и ж/д вагонов

**20 000 +**  
сотрудников

**> 140**  
автоматизированных мест  
на объединении

- **Управление кадровыми процессами и оргструктурой**, учет рабочего времени и расчет заработной платы
- Система обеспечивает **надежную степень защиты** обрабатываемой информации и персональных данных
- Функциональность решения **доработана в соответствии с алгоритмами завода**



## «Красмаш»

Предприятие ракетно-космической техники

**~ 7 000**  
сотрудников

**> 2 500**  
уникальных отчетов разработано

- **Управление кадровыми процессами и оргструктурой**, расчет зарплаты
- **Электронный документооборот** кадровых и бухгалтерских приказов
- **Трудозатраты на подготовку и сдачу** отчетности в ПФР и ИФНС сократились с 3 месяцев до 2 недель. **Оптимизирован штат**



КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО  
ПРИБОРОСТРОЕНИЯ  
им. академика А. Г. Шипунова

Одна из ведущих проектно-конструкторских организаций оборонного комплекса РФ

**~ 7 500**  
сотрудников

- В рамках проекта **были автоматизированы процессы управления персоналом** в части формирования иерархической номенклатуры штатно-кадрового контура и расчета начислений для работников предприятия
- **Помимо базовой автоматизации процессов управления, специалисты «БОСС» разработали ряд дополнительных выходных форм кадровых документов и отчетов**



SL SOFT



ROBIN  
ROBOTIC INTELLIGENCE

# Ускоряем процессы, сокращаем рутину

Проверь пакет данных кандидата и подготовь документы для оформления в штат

Пакет документов от кандидата в порядке. Оформленные документы прилагаю

RPA – это компьютерная программа-робот, имитирующая действия человека в различных системах и приложениях.

# ROBIN – лидер в области решений для интеллектуальной автоматизации



Первая российская\* No-Code/Low-Code платформа для автоматизации бизнес-процессов с интегрированными программными роботами (RPA), OCR, ИИ и чат-интерфейсом

## ROBIN.Ассистент

Готовый программный продукт с набором стандартных и приобретаемых навыков под потребности бизнес-подразделений



ИРКУТСКАЯ  
НЕФТЯНАЯ  
КОМПАНИЯ



## 10 000+

автоматизированных процессов в ТОП-100 компаниях РФ



## Платформа №1

в рейтингах CNews 2021 – 2023, «Проект года» Global CIO 2019 – 2023



## + 80%

к эффективности функционального подразделения

\*первая зарегистрированная RPA-платформа в Едином реестре российских программ для ЭВМ и БД (№6068, №6069 и №6070 от 19.11.2019)

# Что умеет ROBIN.Ассистент



## В офисных приложениях

вносит данные, находит информацию, сортирует, заполняет, форматирует, переносит

## В браузере и на компьютере

собирает и находит информацию, заполняет веб-страницы, работает с DESKTOP-приложениями

## В почтовой службе

отправляет, получает, сортирует и отбирает письма по фильтрам и условиям

## В чате и на сайте

общается с пользователем в мессенджерах, выполняя заданные команды

## В файлах и базах данных

копирует, удаляет, перемещает файлы/папки, данные на FTP, запускает SQL-запросы, API

## На изображениях

ищет визуальные элементы с помощью машинного зрения

## В ботах и помощниках

ведет голосовой диалог, консультирует по типовым вопросам, информирует о событиях, проводит опросы

## В текстах и документах

анализирует текст, классифицирует и проверяет документы и обращения, извлекает сущности из текста

## В отчетах

преобразовывает данные в новые форматы, сводит и форматирует отчетные документы

# Кейсы и выгоды применения ROBIN в HR

Поиск и ранжирование резюме

Запрос и проверка документов кандидатов

Заполнение документов для оформления сотрудника в штат

Выдача справок и оформление отпусков

Проведение онбординга и тестирования

Другие рутинные HR-процессы

## Выгоды



Увеличение скорости выполнения задач до 4-х раз\*



Отсутствие человеческого фактора при выполнении задач



Повышение количества обработанных резюме и документов



Снижение затрат на процессы до 60%

\* По данным исследования KPMG

# Опыт цифровизации



Роботизация процесса создания удаленного свода данных.  
Консолидация данных по полетам без сложных интеграций

**> 2 часа в день**

Экономия рабочего времени сотрудника составляет

- Сокращение трудозатрат на формирование закупочных заявок
- Исключение ошибок, связанных с ручной обработкой
- Быстрый и безошибочный сбор информации для отчета



Фабрика роботизации

**2 000 +**

роботов

**> 1 500**

специалистов заменяют работу

Техническая поддержка  
**500 информационных систем**  
и **240 000 пользователей**



Автоматизация рутинных задач финансовой, производственной, коммерческой, кадровой и др. служб

**10 000 раб. часов / год**

Высвобождено в компании

- Сравнение бухгалтерской и управленческой номенклатуры
- Формирование отчетов по прогнозу прибытия вагонов
- Сравнение таблиц учета рабочего времени
- Регистрация входящей корреспонденции и рассылка сканов актов сверки и другие задачи



**SL SOFT**

**Спасибо  
за внимание!**



**Богданов Александр**

Директор по развитию бизнеса  
БОСС (HRM/НСМ), компания SL Soft



**SL Soft**

[slsoft.ru](http://slsoft.ru)

[Info@slsoft.ru](mailto:Info@slsoft.ru)



**Почта**

[Alexander.Bogdanov@slsoft.ru](mailto:Alexander.Bogdanov@slsoft.ru)